

Visser & Smit Hanab

Energie-infra: 'booming' door transitie en verduurzaming

Werken voor de generatie van morgen



Dirk Beemsterboer

Een groeiende markt en toenemende schaarste aan technische vaklieden. Het is een weerbarstige wereld waarin Visser & Smit Hanab opereert, vertelt regiomanager Dirk Beemsterboer. Netbeheerders dringen ondertussen aan op meer samenwerking tussen de aannemers.

"In de tweede helft van 2023 hadden we een bijeenkomst met de directie van Enexis", zegt Dirk Beemsterboer halverwege het gesprek met Insights. "Daar maakte een van de directieleden de indrukwekkende vergelijking tussen de Deltawerken en de verzorging van het Nederlands stroomnet. Hij zei: aan de Deltawerken hebben we in Nederland de afgelopen vijftig jaar gewerkt. Nu staan we als land en als sector aan de vooravond van een gigantische opgave om de versterking en verduurzaming

van het energie netwerk te realiseren. Een gezamenlijke uitdaging, die vijf keer zo groot is als de Deltawerken en afgerond moet zijn in minder dan de helft van de tijd."

Wat hij ermee wilde zeggen, aldus Beemsterboer: werk samen, er is de

komende decennia meer dan voldoende werk voor alle betrokken partijen. "Iedereen kent de krappe arbeidsmarkt cijfers en de netbeheerders maken zich zorgen", zegt hij. "Ze zijn voor de uitvoering van hun projecten grotendeels afhankelijk van de markt. Maar als die niet voldoende vaklieden op de been weet te brengen, lopen de projecten vast. En dat kan niemand zich veroorloven, niet met de vraagstukken die nu op ons afkomen."

Tenders

Aan de andere kant: samenwerken in een markt die tot dusverre werd gedomineerd door tenders en waarin de kleinste verschillen al doorslaggevend waren, is niet van de ene op de andere dag gerealiseerd. "Veel bedrijven hikken ertegen aan", zegt Beemsterboer. "De sector is het nog niet gewend, het zit nog niet in het DNA. Enerzijds zien alle partijen de logica van de oproep, anderzijds zijn er nog de nodige uitdagingen om dit grootschalig uit te rollen."

"Je hebt bij VolkerWessels nooit het gevoel een nummer te zijn"

Dat doet niets af aan de huidige marktsituatie. En dat is er een van 'booming business', beaamt Beemsterboer: "De energietransitie is een dominante factor op dit moment. Binnen de

enorme verduurzamingsoperatie zien we dat het totaalverbruik groeit. Dat komt onder andere door elektrificatie van industriële processen, vervanging van gas voor elektriciteit binnen woningen, en toename aan elektrisch rijden. Daarnaast verandert de plek waar stroom wordt opgewekt. We zien een toename aan decentrale opwek, dat maakt aanpassing van het net noodzakelijk."

Specialistisch

De veranderingen komen ook tot uiting in de manier van werken, vervolgt hij. "Het is in relatief korte tijd zo'n specialistische

markt geworden. Steeds vaker werken we in bouwteam of op basis van 1-op-1 gunningen, zeker als je kijkt naar onze activiteiten op het gebied van integrale projecten en in het vrije domein. Bij deze manier van werken is onze toegevoegde waarde het grootst, omdat we van begin af aan mee kunt denken en adviseren. Tenderen blijft in toenemende mate beperkt tot het gereguleerde deel van de markt.”

“Wij werken voor de toekomstige generaties”

Toenemende vraag, een verschuiving naar kennisintensiever en specialistischer werk, meer toegevoegde waarde: het is op papier koren op de molen van elke infra-onderneming. Maar de zorgen zijn in de gehele sector groot, zegt

Beemsterboer. En die hebben vooral betrekking op de bestaande en voortdurend verder toenemende schaarste aan vaklieden. “De hele technieksector vist in dezelfde vijver. Overal is krapte. Voor onze branche komt daar specifiek nog bij dat ook de ontwikkeling in de praktijk tijd vergt. Je kunt en mag in dit vak niet zomaar alles. Het duurt zeker drie jaar voordat een beginnend monteur voldoende vakkennis, ervaring en opleiding heeft gehad om een zelfstandig aan een middenspanningsnetwerk te werken. Het is gevaarlijk werk, je kunt daar niet zomaar iemand in loslaten.”

Om de uitdagingen op de arbeidsmarkt mede het hoofd te bieden, zette Visser & Smit Hanab al in op een eigen vakschool. Dat concept sloeg zo aan, dat de school inmiddels onder de vlag van VolkerWessels opereert. “Met die school proberen we de vijver verder te vergroten”, zegt Beemsterboer. “Het maakt ons bovendien minder afhankelijk. En dat is zonder meer belangrijk als je kijkt naar de toekomst. Want de verwachting is dat de schaarste verder toeneemt.”

Prioriteiten

Jonge en talentvolle vaklieden binnenhalen en ondertussen voorkomen dat kennis de deur uitloopt: het zijn de absolute prioriteiten van dit moment, zegt Beemsterboer, waarbij alles draait om een goede balans. “Een van onze sterke punten is de

plaats die duurzaamheid inneemt binnen onze kernwaarden. Wij werken voor de toekomstige generaties. We zijn ons bewust van onze CO₂-voetafdruk en proberen die verder terug te dringen. Dat dragen we actief uit in onze communicatie. Dat is belangrijk: dat je laat zien dat je bezig bent met de toekomst.”

Een ander pluspunt is de decentrale aansturing van bedrijven onder de VolkerWessels-vlag, benadrukt Beemsterboer. “Dik Wessels heeft vanaf dag één benadrukt: maximale autonomie zo dicht mogelijk bij het werk. Dat heeft uiteindelijk geleid tot de opbouw van één bedrijf met 130 werkmaatschappijen die een eigen cultuur hebben. Je hebt nooit het gevoel een nummer te zijn, terwijl de mogelijkheden op het gebied van loopbaan-ontwikkeling oneindig zijn. Je kunt binnen VolkerWessels heel veel kanten op.”

Ambitie

Hij is er zelf een voorbeeld van. Na zijn studie civiele techniek aan de TU Delft werkte hij eerst een aantal jaren bij een groot baggerbedrijf en een internationaal adviesbureau, waarna hij bij VolkerWessels aan de slag ging in het Corporate Development Team. “Ik heb daar vier jaar gezeten. Het was fantastisch en super divers, maar het bleef – opnieuw - bij het geven van advies, terwijl ik steeds meer de ambitie had eindverantwoordelijkheid

te dragen. Die mogelijkheid deed zich uiteindelijk voor bij Visser & Smit Hanab, waar ik in de zomer van 2023 als regiodirecteur aan de slag kon.”

Bij de VolkerWessels-dochter tekent hij voor Speciale Projecten, waaronder VSKR (Volker Stevin Kabel en Rail Infra), de booractiviteiten, integrale projecten en het vrije domein vallen. “Uiteenlopende activiteiten, elk met een heel andere dynamiek”, zegt hij. “Met name in het Vrije Domein gaat het op dit moment al heel sterk over de toekomst. Lokale batterijopslag, waterstoffabrieken, het aanleggen van complete infrastructuur: altijd maatwerk en altijd uniek. Dat uiteenlopende karakter vind je ook terug bij de booractiviteiten en binnen VSKR.

Het zijn kennisintensieve, uitdagende projecten. Dat maakt dit voor mij persoonlijk op dit moment een van de mooiste posities binnen dit bedrijf.”

