

## CO<sub>2</sub> Directiebeoordeling

Visser & Smit Hanab B.V.

1 januari 2023 t/m 31 december 2023

# Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1. Kwalitatieve doelstellingen	4
1.2. Positionering genomen maatregelen en doelstellingen	5
2. Beoordeling voortgang scope 1 en 2	6
2.1. CO <sub>2</sub> -uitstoot trendanalyse	6
2.2. CO <sub>2</sub> -uitstoot per milj. euro omzet	6
2.3. Doelstellingen	7
3. Beoordeling voortgang scope 3	9
4. Verantwoordelijken stuurcyclus	10
5. Initiatieven	11
5.1. Voortgang initiatieven	11
6. Genomen besluiten	17

# 1. Inleiding

Met deze directiebeoordeling wordt inzichtelijk gemaakt op welke wijze de directie het lopende CO -reductieprogramma ondersteunt, beoordeelt en aanstuurt.

In dit document is een beknopte samenvatting opgenomen van de voortgang, het periodieke voortgangsverslag en het energie-actieplan. De interne audits zijn als input gebruikt voor de beoordeling van het CO -reductieprogramma.

Ten grondslag aan deze directiebeoordeling ligt:

- De status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits door de CI;
- Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO -prestatieladder managementsysteem;
- Beoordeling van het energiebeleid en de communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en initiatieven;
- De resultaten van bovenstaande interne audit, het actuele verslag van de interne controle, de actuele energiebeoordeling en audits door de CI;
- De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan;
- De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald;
- Een analyse van de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;
- Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO -reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget;
- Status van corrigerende, preventieve maatregelen (het betreft hier het inzichtelijk maken van de opvolging van de aanbevelingen die zijn voortgekomen uit de externe beoordeling);
- Aanbevelingen voor verbetering.

In deze directiebeoordeling wordt het besluitvormingsproces aangaande het gehele CO -reductieprogramma inzichtelijk gemaakt.

De volgende punten zijn in deze directiebeoordeling opgenomen:

- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO -prestatie en energiebeleid;
- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO -reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames;
- Conclusies over de werking van de CO -Prestatieladder op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;
- Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;
- Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen;
- Beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO -Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.

De uitkomsten van de directiebeoordeling zijn in dit document vastgelegd of er zal verder naar worden verwezen (bijvoorbeeld de geaccordeerde notulen). De uitkomsten van deze directiebeoordeling en ter zake doende informatie uit de beoordeling zijn aantoonbaar gecommuniceerd aan alle relevante belanghebbenden binnen de organisatie (zoals een directievertegenwoordiger).

## 1.1. Kwalitatieve doelstellingen

Met deze directiebeoordeling worden de volgende kwalitatieve doelstellingen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder onderschreven:

Voor niveau 1 t/m 3:

- **1A:** Het bedrijf weet welke soorten energie gebruikt worden.
- **2A:** Het bedrijf weet per soort energie hoeveel er wordt gebruikt, gedifferentieerd naar de verschillende activiteiten van het bedrijf.
- **3A:** Het bedrijf heeft een CO<sub>2</sub>-administratie, waarbij geen discussie is over de hoeveelheden en over de berekeningswijze. Het bedrijf heeft inzicht in de belangrijkste aangrijpingspunten voor de reductie-aanpak.
- **1B:** Het bedrijf weet per energiestroom waarop bespaard kan worden. Per besparingsmogelijkheid is inzicht op welke activiteit van het bedrijf dit betrekking heeft.
- **2B:** De doelstellingen zijn kosteneffectief en tegelijk ambitieus, en daarover wordt heldere informatie gegeven. De doelstellingen zijn concreet. De maatregelen (met name voor de projecten) zijn toegewezen aan degenen die betrokken zijn bij de uitvoering, nodig om de maatregel te implementeren, en breed gecommuniceerd binnen relevante delen van het bedrijf.
- **3B:** Het bedrijf formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO<sub>2</sub>-emissiereductie (scope 1 en 2), waarbij rekening is gehouden met de relatieve positie ten opzichte van bedrijven met vergelijkbare activiteiten met betrekking tot de huidige CO<sub>2</sub>-prestatie en/of genomen reductiemaatregelen. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.
- **1C:** Het bedrijf betreft alle medewerkers bij het ontwikkelen van energie of CO<sub>2</sub>-reductie beleid, waarbij helder wordt gecommuniceerd waar de grote uitdagingen liggen voor het eigen bedrijf en de eigen activiteiten.
- **2C:** Het bedrijf werkt aan draagvlak binnen het bedrijf om te zoeken naar effectievere energie- en CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen. Het bedrijf stimuleert eigen medewerkers om met verbetervoorstellen te komen en koppelt terug wat er met deze voorstellen gebeurt. Het bedrijf weet welke externe belanghebbenden belang kunnen hebben bij energie- en CO<sub>2</sub>-reductie binnen het bedrijf. De medewerkers van het bedrijf die een relevante bijdrage kunnen leveren weten wat er van hen wordt verwacht.
- **3C:** Het bedrijf stelt door middel van communicatie externe relevante deskundigen in staat een kritisch oordeel te vormen over de inspanningen van het bedrijf, ook ten opzichte van andere bedrijven.
- **1D:** Het bedrijf weet welke ontwikkelinitiatieven er zijn die potentieel maatregelen kunnen opleveren die relevant zijn voor het bedrijf. Het management heeft uitspraken gedaan over eventuele deelname aan deze initiatieven.
- **2D:** Het bedrijf weet welke informatie van nut kan zijn voor zijn projecten (gekoppeld aan 2B en 2C) en neemt deel aan een initiatief dat beantwoordt aan de eigen kennisbehoefte.
- **3D:** Het bedrijf draagt bij aan en maakt gebruik van de ontwikkeling van nieuwe kennis, in samenwerking met anderen, gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen.
- **4A:** Het bedrijf heeft naast scope 1 en 2, de relatieve omvang van scope 3 emissies bepaald. Het management is zich bewust van de invloed van het bedrijf in de verschillende ketens, up en downstream, waarin het acteert. Op basis van deze kennis identificeert het bedrijf kansrijke mogelijke energie- en CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen in de ketens, en potentiële ketenpartners voor de aanpak ervan.
- **5A:** Het bedrijf verbreedt en verdiept zijn inzicht in scope 3 en in de wijze waarop het bedrijf emissies in scope 3 kan reduceren.
- **4B:** Het bedrijf formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO<sub>2</sub>-emissiereductie in de keten, waarbij rekening is gehouden met de invloed van het bedrijf in de keten, de relatieve positie ten opzichte van andere bedrijven met vergelijkbare activiteiten en met andere initiatieven in de keten en/of de sector. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.
- **5B:** Het bedrijf formuleert op basis van toegenomen inzicht verdergaande beleid en doelstellingen voor energie en CO<sub>2</sub>-reducties in scope 1, 2 én 3. Het bedrijf weet tijdig bij te sturen indien het slagen van doelstellingen in gevaar komt, opdat het slaagt in het realiseren van de ambitieuze reductiedoelstellingen.
- **4C:** Het doel van de dialoog is om te beoordelen of het thema daadwerkelijk prioriteit heeft binnen de directie van het bedrijf en om suggesties te doen voor verbeteringen en het oppakken van nieuwe onderwerpen.
- **5C:** Het bedrijf gaat een verplichting aan met een contractueel karakter tot het realiseren van specifieke energie of CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen, communiceert over dit commitment én maakt deze waar. Doelstellingen die onder dit commitment vallen zijn tenminste in lijn met nationale en/of sectorale reductiedoelstellingen en gaan duidelijk verder dan wettelijke verplichtingen. Het bedrijf communiceert over zijn doelstellingen én resultaten met betrekking tot energie- en CO<sub>2</sub>-reductie in de keten.
- **4D:** Het bedrijf neemt een leidende rol in de ontwikkeling en bij het bekend maken van nieuwe maatregelen voor verder gaande energie- of CO<sub>2</sub>-emissie reductie in de sector.

- **5D:** Het bedrijf slaagt erin, of heeft zich gedurende een bepaalde termijn en op verschillende manieren ingespannen om de andere bedrijven in de sector/branche aan te zetten tot implementatie van kansrijke energie of CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen.

## 1.2. Positionering genomen maatregelen en doelstellingen

Op basis van de scores van de SKAO maatregelenlijst kan het gemiddelde niveau van een organisatie worden getypeerd. Er zijn drie types:

1. A (standaard)
2. B (vooruitstrevend)
3. C (ambitieuw)

Op basis van de SKAO maatregelen lijst heeft V&SH: 18x A, 16x B en 6x C. Dit betekent dat V&SH als standaard tot vooruitstrevende organisatie kan worden getypeerd.

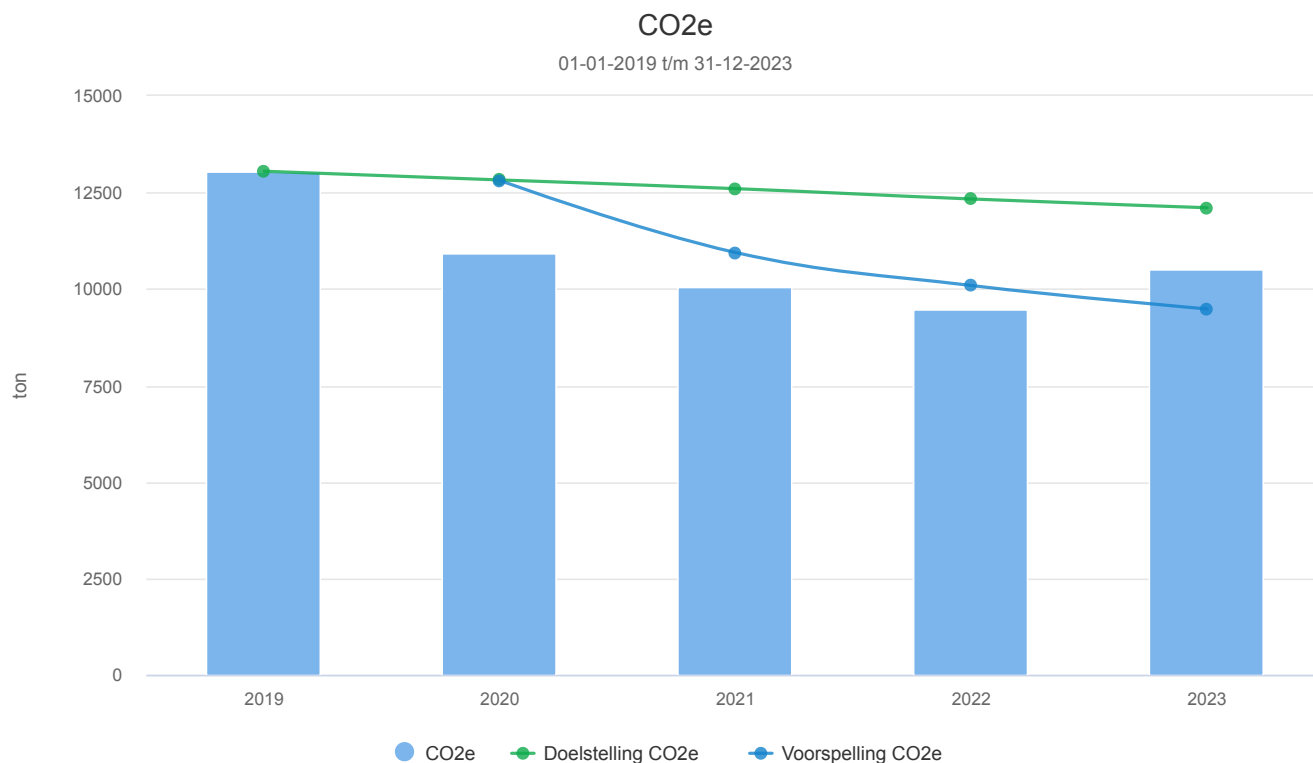
Als we kijken naar vergelijkbare bedrijven binnen de sector ondergrondse infrastructuur zien we dat V&SH vergelijkbare mogelijkheden ziet tot verduurzaming/CO<sub>2</sub> reductie, daarnaast zien we ook dat zij met dezelfde uitdagingen te maken hebben. Als V&SH proberen wij ons te onderscheiden ten opzichte van vergelijkbare bedrijven en V&SH zet alles in om dit waar te maken.

## 2. Beoordeling voortgang scope 1 en 2

De huidige maatregelen hebben hun invloed, waardoor V&SH ruim de gestelde doelen behaald (zie onderstaande grafiek, de groene lijn). Er zijn op de twee fronten waar gewenst reductie aantoonbaar. Zoals het elektrisch rijden zijn invloed heeft op de CO2 emissies vanuit leasewagens en het anders omgaan met vliegen op de vliegreizen.

Op basis van onderstaande doelstellingen en totale voortgang in absolute en relatieve CO-uitstoot is in het directieteam gekeken naar de behaalde resultaten en nieuwe kansen om tot reductie te komen. Deze kansen (acties) staan benoemd in hoofdstuk 6.

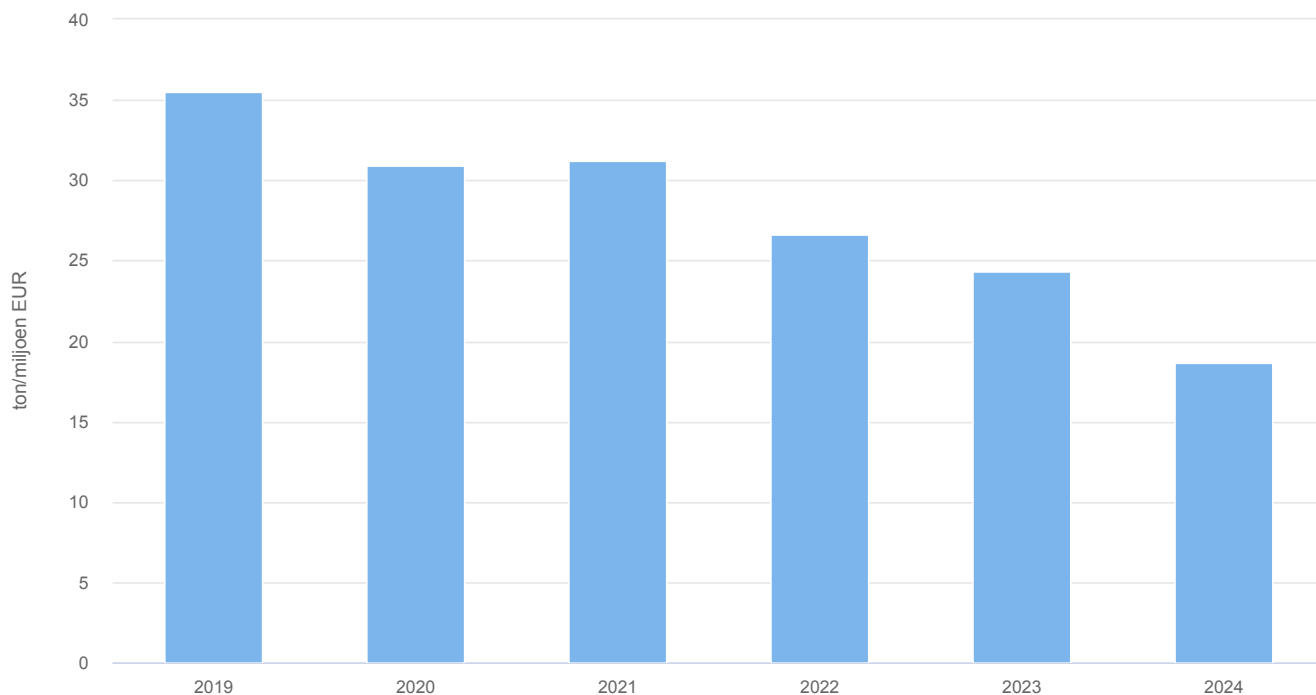
### 2.1. CO<sub>2</sub>-uitstoot trendanalyse



### 2.2. CO<sub>2</sub>-uitstoot per milj. euro omzet

## CO2e per omzet

01-01-2019 t/m 31-12-2024



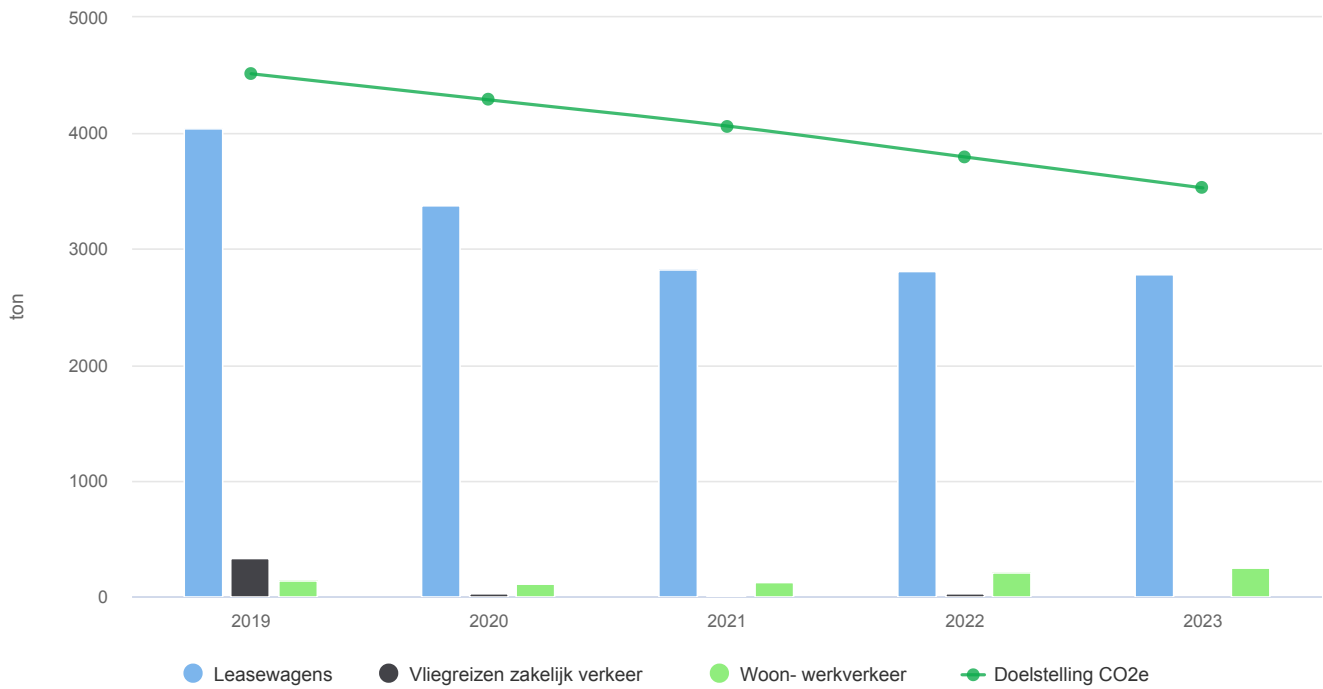
## 2.3. Doelstellingen

### Doelstelling CO2e Rechtspersoon Visser & Smit Hanab B.V.

Voor jaar	Referentiejaar	Leasewagens	Vliegreizen zakelijk verkeer	Woon- werkverkeer
2020	2019	-5%	-5%	-5%
2021	2019	-10%	-10%	-10%
2022	2019	-16%	-15%	-16%
2023	2019	-21%	-20%	-22%
2024	2019	-27%	-25%	-28%

## CO2e

01-01-2019 t/m 31-12-2023



CO2e (ton)	2019	2020	2021	2022	2023
Leasewagens	4.049,88	3.373,62	2.822,41	2.807,16	2.777,51
Vliegereizen zakelijk verkeer	331,45	33,51	10,12	28,06	5,07
Woon- werkverkeer	132,11	112,99	130,40	209,55	242,76
Totaal	4.513,43	3.520,12	2.962,93	3.044,77	3.025,33
Doelstelling CO2e	4.513,43	4.287,76	4.062,09	3.794,60	3.527,11



### 3. Beoordeling voortgang scope 3

Vanuit de inventarisatie van de meest materiele emissies zijn twee ketenanalyses naar voren gekomen:

1. Ketenanalyse op personen vervoer naar projecten;
2. Ketenanalyse bronbemaling.

Ad 1) Personenvervoer naar projecten, waar CO2 reductie zit in het verblijven op locatie, samen rijden etc. De resultante is zichtbaar in de verlaging in gedeclareerde kilometers. Het optimum is hier wel bereikt.

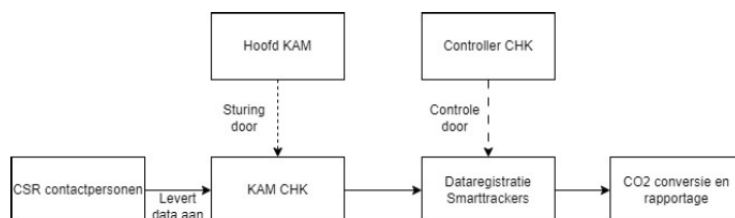
Ad 2) Het is nu niet mogelijk terug te zien hoeveel stage V pompen worden ingezet op basis van nacalculatie vanuit de leverancier of project. Actie is om dit af te stemmen met de leveranciers van bemalingspompen, we proberen toe te werken naar een eis van minimaal Stage V bemalingspompen en elektrische pompen.

Maatregelen voor brandstof op projecten (inzet van Stage V motoren bijvoorbeeld) en op bedrijfswagens hebben nog geen zichtbaar effect. Dit omdat de scope van projecten bepalend is voor de emissie uitstoot.

## 4. Verantwoordelijken stuurcyclus

Verantwoordelijke voor de stuurcyclus is het hoofd KAM en eindverantwoordelijk is de directie.

In de cyclus zijn taken door het hoofd KAM aangewezen aan andere medewerkers binnen KAM voor het onderhouden van de ladder en door de directie aan haar operationele managers over het invullen van doelstellingen en maatregelen om haar CO2 footprint te verlagen.



## 5. Initiatieven

Onderstaand een opsomming van de lopende initiatieven binnen V&SH, daarbij een korte omschrijving en de contactpersoon voor dit initiatief binnen V&SH.

Geen initiatieven gevonden

### 5.1. Voortgang initiatieven

Naam	Beschrijving	Contactpersoon	Website
Elektrificatie materieel	Marktonderzoek t.b.v. aanschaf duurzame lasdumpers ter vervanging bestaande stage 2 Morooka's	Marcel van Hemert	
New Energy Coalition	New Energy Coalition is een voortdurend groeiend netwerk van kennisinstellingen, bedrijven, overheden en ngo's die samen werken aan de versnelling van de energietransitie voor een duurzame toekomst.	Edwoud Eiten	<a href="https://www.newenergycoalition.org/eve">https://www.newenergycoalition.org/eve</a>
Buisleiding Industrie Gilde	Vereniging voor boven- en ondergrondse infrastructuur. De samenleving verandert. Duurzaamheid staat hoog op de agenda. De Verenigde Naties zetten zich in voor een betere wereld en hebben 17 wereldwijde doelen opgesteld die zij willen bereiken in 2030: de Sustainable Development Goals. Bij het BIG erkennen we deze doelen en willen we hier, waar mogelijk, een positieve bijdrage aan leveren in Nederland en België. Leidingen zullen volgens het BIG een belangrijke rol spelen bij het behalen van enkele van de bovengenoemde doelen. Die doelen worden met de leden besproken en concreet wordt kennis om de verduurzaam door leidingen en bij de aanleg van leidingen te verbreden binnen de branche.	Dennis in 't Groen/Maarten Meijler	<a href="https://bigleidingen.eu/themas/duurzaam">https://bigleidingen.eu/themas/duurzaam</a>
SBE – Samenwerkende Bedrijven Eemsdelta	Samenwerkende Bedrijven Eemsdelta is de werkgeversorganisatie met een grote regionale betrokkenheid: kritisch, onafhankelijk en proactief. Wij geloven in "Samen maakt sterker". Daarom organiseren we samenwerking tussen onze leden en werken we samen met onze vele stakeholders zoals overheden, kennisinstellingen en de natuur- en milieuorganisaties. Samenwerken om de regio te versterken, om werk te creëren. Duurzaamheid is een thema qua energie onafhankelijkheid, CO2-emissiereductie, maar ook op gebied van lokale werkgelegenheid.	Edwoud Eiten	<a href="https://www.sb-eemsdelta.nl/agenda/">https://www.sb-eemsdelta.nl/agenda/</a>

Energy Valley TopClub (met gasunie, SBE, RWE,)	Rondom de wedstrijden van FC Groningen organiseren de partijen achterde Energy Valley Topclub allerlei activiteiten zoals kennis- en netwerkbijeenkomsten en duurzame clinics om energie-innovaties breed onder de aandacht te brengen	Edwoud Eiten	<a href="https://www.fcgroningen.nl/zakelijk/seat-enhospitality/skyboxenthemalounges/er">https://www.fcgroningen.nl/zakelijk/seat-enhospitality/skyboxenthemalounges/er</a>
Stichting Warmtenetwerk	Stichting Warmtenetwerk is het platform voor de warmtesector waar spelers informatief met elkaar netwerken en zich inzetten voor de energietransitie. Wij geven de warmtewereld een gezicht. Deelnemers initiëren bij ons events, werkgroepen of excursies en leren elkaar persoonlijk kennen. Deelnemers inspireren elkaar door op ons platform te delen hoe zij bijdragen aan de energietransitie met bijvoorbeeld nieuwsberichten en blogs. Doordat we berichten en evenementen breed verspreiden hebben wij een stem binnen en buiten de warmtesector. Kortom: de energietransitie begint met een warme kennismaking, bij ons.	Maarten Meijler	<a href="https://warmtenetwerk.nl/agenda/">https://warmtenetwerk.nl/agenda/</a>
DACE/ Nap Netwerk (gecombineerde stichting)	DACE: hèt kennisnetwerk van Cost Engineers en Value Managers in het Nederlandse taalgebied. NAP is een netwerk van bedrijven in de procesindustrie en stelt zich tot doel de waardeketen, bestaande uit plant owners, ingenieursbureaus en toeleveranciers te versterken. Verduurzaming door waterstof is een hot topic bij NAP en allerlei facetten zoals inzetbaarheid, veiligheid, maximale CO2 emissiereductie worden door diverse bijeenkomsten besproken.	Kees v.d. Stelt	<a href="http://www.dace.nl">www.dace.nl</a> <a href="https://www.napnetwerk.nl/contactbijeer">https://www.napnetwerk.nl/contactbijeer</a>

I-Tanks	I-Tanks is een kennis- en innovatieplatform voor de havengerelateerde industrie. Een industrie met enorm veel innovatiepotentieel! Wij verbinden bedrijven, kennisinstituten en industrieexperts met elkaar en introduceren deze partijen met nieuwe technologie en de laatste innovaties van binnen en buiten de sector. Daarnaast ligt onze kracht in het vernieuwen van de havengerelateerde industrie. Er is enorm veel kennis en expertise beschikbaar waarvan de toepassingsgebieden voor de industrie nog niet (optimaal) worden benut. Dat zijn de kansen waar iTanks op inspringt. Binnen het iTanks platform worden innovatieve en vaak verduurzamingsoplossingen gepresenteerd en kunnen partijen inbreng geven en aansluiten om deze oplossingen verder te ontwikkelen in de markt.	Martijn Wevers	<a href="https://itanks.eu/events/">https://itanks.eu/events/</a>
COB Platform Kabels en Leidingen	Heve oplossingen ontwikkeld voor opgaven. Een van de doelstellingen is het zo soepel mogelijk uitvoeren van de energietransitie en hiermee een bijdrage te leveren aan de CO2-emissiereductie van Nederland. Q2-2022 is Projectplan 'Maatregelencatalogus duurzaamheid in kabel-en-leidingbranche' opgesteld en ingediend voor FFL-subsidie. Het project behelst het in beeld brengen van bestaande en gewenste maatregelen op gebied van circulariteit, biodiversiteit en klimaat en kan een vertrekpunt vormen voor vervolgprojecten.	Dennis in 't Groen/ Anna Muilwijk	<a href="https://cob.nl/">https://cob.nl/</a>
DCA, Drilling contractors association	Brancheoverleg, duurzaamheid en co2 reductie komen aanbod bij het bespreken van de nieuwste ontwikkelingen in de branche.	Sander Korevaar	<a href="https://dca-europe.org/?lang=en">https://dca-europe.org/?lang=en</a>
NSTT, Nederlandse vereniging voor Sleufloze Technieken en Toepassingen	Vereniging van sleufleuze technieken. Onderzoek naar duurzaamheid + presentaties over duurzaamheid.	Sander Korevaar	<a href="https://www.nstt.nl/">https://www.nstt.nl/</a>

Bouwend Nederland: Emissiearm werken in de ondergrond	Sessie over emissiearm werken in de ondergrond, V&SH neemt deel aan dit evenement.	Anna Muilwijk	<a href="https://www.bouwendnederland.nl/actueel/arm-werken-workshop-veiligheid">https://www.bouwendnederland.nl/actueel/arm-werken-workshop-veiligheid</a>
Stichting Warmtenetwerk	Lid van de stichting ter bevordering van duurzame warmte- en koudevoorziening	Marcel van Hemert	<a href="http://www.warmtenetwerk.nl/deelnemers/">http://www.warmtenetwerk.nl/deelnemers/</a>
	<p>-Deelnemers:  <a href="http://www.warmtenetwerk.nl/deelnemers/">http://www.warmtenetwerk.nl/deelnemers/</a></p>		
	<p>-Doel: het bevorderen van het collectief gebruik in de gebouwde omgeving en in de glastuinbouw van duurzame warmte en koude zoals geothermie, zonnewarmte, houtketels, biogas-wkk, warmtepompen en koeling met oppervlaktewater en van warmte- en koudebronnen, die de emissie van broeikasgassen reduceren en/of de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen verminderen</p>		
	<p>-Bijdrage: Het halen en brengen van kennis op het gebied van de aanleg van duurzame netwerken. Actieve betrokkenheid bij het ontwerp, de aanleg en onderhoud van deze netwerken (zie tabel 2 onder 3.0). Over de laatste grote projecten binnen V&amp;SH is een presentatie gegeven ter stimulatie van het ondernemen van dergelijke projecten binnen de branche. Bij één van de duurzame netwerken is V&amp;SH ook mede exploitant van het netwerk geweest tot deze rol werd overgenomen door de eindgebruikers. Deelnemers van V&amp;SH zijn deel geweest van het bestuur van de stichting en actief lid van de opleidingscommissie. Ook is een bijdrage geleverd aan de branche gerelateerde ISO-publicaties.</p>		

VolkerWessels CSR-platform	<p>Deelname MVO-overleg met concernpartners in de sector energie en telecom en overleg in een platform op directieniveau. Onder andere kennisdeling, deelname aan stakeholdersdialogen over onze doelstellingen (o.a. maatschappelijke raad van advies/ Natuur en Milieu en een brede verscheidenheid aan opdrachtgevers), innovatie-marathon, ontwikkeling van het materialenpaspoort en onderschrijven Concreet 2.0 &amp; FSC convenant.</p> <p>-Doel: Levenskwaliteit. Waarde toevoegen op economisch, sociaal, ecologisch en maatschappelijk gebied.</p>	Rebecca Fasel	<a href="https://www.volkerwessels.com/nl/onderhanab-bv">https://www.volkerwessels.com/nl/onderhanab-bv</a>
VOMI	<p>Bestuurslid brancheorganisatie dienstverlenende bedrijven in de procesindustrie. Vast lid platform veiligheid: inbreng presentatie over duurzame procesgerichte CO2-reductie (2017)</p> <p>-Doel: het handhaven van een goede internationale concurrentiepositie van de Nederlandse procesindustrie op het gebied van veiligheid, efficiency, milieu en duurzaamheid</p>	Guus de Vries	-Deelnemers: <a href="http://www.vomi.nl/vomi_1">http://www.vomi.nl/vomi_1</a>
Dutch Power	<p>Lid en actief deelnemer aan activiteiten van de stichting</p> <p>-Doel: het bevorderen en promoten van het energietechniekvak binnen het bedrijfsleven en de onderwijswereld, kennisdeling en succesvolle technologische innovatie in de energiesector door het stimuleren van ontmoeten en verbinden</p>		<a href="http://www.dutchpower.net/dutch-power">http://www.dutchpower.net/dutch-power</a>
Hytransport H2 leiding	Visser & Smit Hanab gaat de Hytransport waterstof leiding realiseren voor Gasunie	Dennis in 't Groen	<a href="https://www.gasunie.nl/nieuws/koning-wandelijk-waterstofnetwerk-gasunie">https://www.gasunie.nl/nieuws/koning-wandelijk-waterstofnetwerk-gasunie</a>
Warmteling Gasunie	Visser & Smit Hanab gaat de aanleg van de pompstations voor Warmteling realiseren voor Gasunie. Dit is een duurzaam warmtenetwerk met als doel co2 reductie.	Dennis in 't Groen	<a href="https://www.vshanab.nl/nl/actueel/detail/warmteling-ondertekend-warmte-voor-d-warmte-voor-de-toekomst">https://www.vshanab.nl/nl/actueel/detail/warmteling-ondertekend-warmte-voor-d-warmte-voor-de-toekomst</a>

Osiris warmtenet Rozendaal	Visser & Smit Hanab realiseert het ondergrondse leiding werk voor het project OSIRIS. OSIRIS heeft als doel om warm water en CO2 op naar tuinders te brengen, met als doel CO2 reductie.	Dennis in 't Groen	<a href="https://www.nieuweoogst.nl/nieuws/2020-05-15-en-co2-project-in-west-brabant">https://www.nieuweoogst.nl/nieuws/2020-05-15-en-co2-project-in-west-brabant</a>
Emissieloos Netwerk Infra	Als onderdeel van VolkerWessels zijn wij lid van emissieloos netwerk infra. <b>Emissieloos Netwerk Infra (ENI)</b> staat open voor iedereen die 'emissieloos werken' in de infra dichterbij kan brengen. Relevante uitkomsten van dit netwerk worden besproken in de vakgroep duurzaamheid.	Dick van de Laar	<a href="https://www.emissieloosnetwerkinfra.nl/">https://www.emissieloosnetwerkinfra.nl/</a>
CIGRE	CIGRE is een wereldwijde non-profit organisatie die gespecialiseerd is in het delen van technisch neutrale kennis over elektrische energiesystemen. Met meer dan 100 jaar ervaring biedt CIGRE expertise om uitdagingen zoals digitalisering, decentralisatie en de energietransitie aan te pakken. Ze ondersteunen organisaties wereldwijd bij het optimaliseren van energietechnologieën en dragen bij aan een betrouwbare, duurzame elektriciteitsvoorziening voor iedereen.	Rogier Bedaux	<a href="https://www.cigre.org/GB/knowledge-pr-transition">https://www.cigre.org/GB/knowledge-pr-transition</a>



## 6. Genomen besluiten

Na aanleiding van de bovenstaande analyse van CO2 emissies zijn door de directie de volgende acties vastgesteld:

- We gaan concrete KPI's opstellen per emissie reducerende maatregel;
- Boorrigs worden verder ge-elektrificeert;
- De transitie naar elektrische leaseauto's wordt voortgezet. Ook hiervoor komt een concrete KPI;
- Biologische brandstof (HVO-100) voor bedrijfsbussen moet beschikbaar komen met de Wevi brandstofpassen;
- HVO-100 als brandstof voor op de projecten;
- Voor projecten die wij zelf ontwerpen wordt een materialenpaspoort meegeleverd;
- Wij gaan elektrisch vrachtwagens/ bussen aanschaffen en daarmee gaan we testen doen;
- Verder overleg met VWML over elektrische equipment voor bouwplaatsen;
- Overleg met onderaannemers (tijdens de regionale ontbijt-sessies) over de inzet van elektrisch equipment (DIS);
- We hebben een duurzaamheidsdashboard nodig;
- We gaan een Duurzaamheidsdag organiseren voor onze belangrijkste klanten.